

平成28年3月9日

## 行 動 計 画

株式会社東海道シグマ

女性社員が就業継続し、活躍できる雇用環境を整えるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年 4月 1日～平成33年 3月31日までの 5年間

2. 当社の課題

課題1 女性の平均在職年数が短い。

課題2 繁閑により残業が多い時期があり、子育て中の女性社員の就業継続が難しい。

課題3 女性の配属部署に偏りがある。

3. 目標

男女ともに平均勤続年数を10年以上とする。

4. 取組内容

取組1 長期間勤務できる職場環境への改善を図る

<対策>

●平成28年 4月～ 職務分析、仕事量分析から課題を検討する。

●平成28年 9月～ 定期的に社員から仕事に対する「意識」「やりがい」及び「希望する働き方」等についてヒアリングを行う。

●平成29年 4月～ 課題、ヒアリング項目から職場環境の改善に取り組む。

●平成29年 9月～ ジョブエントリー制度の導入を検討する。

取組2 子育てと仕事が両立できる就業環境に改善する

<対策>

●平成28年 4月～ 社員へ向けて利用可能な両立支援制度に関する周知を行う。

●平成28年 6月～ 部署ごとの残業時間数を把握し、部門長は残業削減、業務平準化の取組を推進する。

●平成29年 1月～ 部門ごとに管理職が中心となって子育て中の女性社員の働き方について周知、意識改革研修を行う。

取組3 女性の少ない部署への女性配属を促進する

●平成28年 4月～ 男女で配置に人数に偏りのある部署を把握する。

●平成28年 8月～ 部署ごとの問題点把握、課題分析をする。

●平成29年 4月～ 女性社員からヒアリング開始する。職務転換に関する研修を随時開催する。

●平成29年 9月～ ジョブエントリー制度の併用を検討する。

●平成30年 4月～ 配属変更を実施。フォローアップを併せて実施。